



Rapport sur le progrès du plan d'accessibilité

Rédigé par: Tammy Lévesque, Spécialiste SS	Date de publication : 16 mai 2025
Approuvé par : Jim MacEwen	
Site : Toutes les installations	

1 GÉNÉRAL

1.1 DÉCLARATION D'ENGAGEMENT

MacEwen Agricentre Inc. s'engage à éliminer et à prévenir les obstacles afin d'assurer l'accessibilité à tous les employés, clients et visiteurs handicapés. Nous soutenons les exigences d'accessibilité conformes aux principes d'indépendance, de dignité et d'égalité des chances. Le plan d'accessibilité de MacEwen représente notre engagement à prendre des mesures en faveur de la création d'un Canada sans obstacles. À ce titre, nous accordons de l'importance à l'expérience vécue par nos employés et nos clients, et nous continuerons à comprendre et à apprendre de leurs commentaires.

Le rapport de progrès de l'année 2 du plan d'accessibilité décrit les engagements et les actions de MacEwen, et souligne les progrès réalisés dans les domaines prioritaires du plan d'accessibilité (pluriannuel 2023-2026) du 1 juin 2024 au 31 mai 2025.

1.2 RETOUR D'INFORMATION SUR LE PLAN D'ACCESSIBILITÉ DE MACÉWEN

Les commentaires des employés, des clients et des visiteurs sont toujours les bienvenus. Il y a plusieurs façons de soumettre un retour d'information.

Titre du poste : Spécialiste de la santé et sécurité

Courriel : info@macewenag.com

Phone: 613-527-2175 or toll-free 1-800-267-2430

Adresse :

MacEwen Agricentre Inc.
40 Catherine St. W., PO 580
Maxville, ON K0C 1T0

1.3 FORMATS ALTERNATIFS

Des formats alternatifs de ce rapport et une description de notre processus de retour d'information sont disponibles sur demande :

- En formats audio anglais et français, dans un délai de 45 jours à compter de la demande initiale,
- American Sign Language (ASL), langue des signes québécoise (LSQ) et langue des signes autochtone (PISL), dans un délai de 45 jours à compter de la demande initiale,

- Formats alternatifs en caractères d'imprimerie et en gros caractères, dans les 15 jours suivant la demande initiale,
- Format braille, dans les 45 jours suivant la demande initiale.

2 PROGRÈS DU PLAN D'ACCESSIBILITÉ

Conformément à la loi sur l'accessibilité du Canada, MacEwen a publié ce rapport d'avancement afin de faire le point sur ses objectifs dans chacun des principaux domaines de priorité énumérés dans cette loi.

2.1 EMPLOI

Objectif n° 1

Sensibiliser tous les directeurs, superviseurs et employés, hommes et femmes, aux obstacles à l'accessibilité auxquels sont confrontées les personnes handicapées.

STATUT : Complété

Objectif n° 2

Nous prévoyons de mettre à jour la déclaration de notre politique de l'emploi précisant que des aménagements pour les employés handicapés sont disponibles tout au long de la procédure d'embauche.

STATUT : En cours, retardé

ACHÈVEMENT PRÉVU : Q3 2025

Objectif n° 3

Nous prévoyons d'encourager un plus grand nombre d'employés handicapés à informer la direction de tout aménagement susceptible d'améliorer notre lieu de travail.

STATUT : Complété

2.2 L'ENVIRONNEMENT BÂTI

Objectif n° 4

Ajouter des places de stationnement accessibles sur le site clairement identifiées par le symbole international d'accessibilité.

STATUT : Pas amorcé

ACHÈVEMENT PRÉVU : 2025

Objectif n° 5

Mettre à jour notre plan d'intervention d'urgence pour y inclure les personnes handicapées.

STATUT : Complété

2.3 TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DES COMMUNICATIONS (TIC)

Objectif n° 6

Consulter un expert en accessibilité sur le web lors du développement de notre nouveau site web afin de s'assurer qu'il soit aussi accessible que possible.

STATUT : En cours, retardé

ACHÈVEMENT PRÉVU : 2025

Objectif n° 7

Remplacer notre site web par un site plus accessible.

STATUT : Complété

Objectif n° 8

MacEwen tiendra compte de l'accessibilité dans tous les achats de produits informatiques en incluant des exigences spécifiques en matière d'accessibilité dans les appels d'offres.

STATUT : Complété

2.4 COMMUNICATION, AUTRE QUE TIC

Objectif n° 9

Toutes les nouvelles vidéos créées par MacEwen et publiées sur notre site Web ou nos comptes de médias sociaux seront accompagnées de sous-titres et d'une transcription des informations contenues dans la vidéo.

STATUT : Pas amorcé

ACHÈVEMENT PRÉVU : 2025

Objectif n° 10

Toutes les nouvelles photos et images sur le site web de MacEwen seront accompagnées d'une description en texte alt.

STATUT : Pas amorcé

ACHÈVEMENT PRÉVU : 2025

2.5 ACQUISITION DE BIENS, SERVICES ET INSTALLATIONS

Objectif n° 11

Établir des exigences en matière d'accessibilité à inclure dès le départ dans toutes les procédures d'approvisionnement.

STATUT : Complété

2.6 CONCEPTION ET EXÉCUTION DES PROGRAMMES ET SERVICES

Objectif n° 12

Communiquer avec les personnes handicapées en tenant compte de leur handicap.

STATUT : Complété

Objectif n° 13

Former le personnel qui communique avec les clients à la manière d'interagir et de communiquer avec les personnes souffrant de différents types de handicaps.

STATUT : Pas amorcé

ACHÈVEMENT PRÉVU : 2025

Objectif n° 14

Proposer de communiquer avec les clients en personne, par courrier électronique, par écrit ou dans tout autre format alternatif demandé par le client.

STATUY : Complété

Objectif n° 15

Veiller à ce que les clients puissent utiliser leurs appareils d'assistance personnels lorsqu'ils se trouvent dans nos installations.

STATUT : Complété

2.7 TRANSPORT

MacEwen transporte des intrants agricoles, des grains et des aliments pour animaux, mais ne transporte pas de passagers. La LCA se concentre sur le transport de passagers, c'est pourquoi MacEwen n'a pas d'actions à mener dans ce domaine.

3 CONSULTATIONS

En 2025, une enquête anonyme comprenant les questions suivantes a été envoyée à l'ensemble du personnel. Les personnes vivant avec un handicap font partie des personnes donc cette enquête as été partager.

- Vous identifiez-vous comme une personne handicapée (toute déficience, notamment physique, mentale, intellectuelle, cognitive, d'apprentissage, de communication ou sensorielle - ou limitation fonctionnelle - de nature permanente, temporaire ou épisodique, évidente ou non, qui, en interaction avec un obstacle, empêche une personne de participer pleinement et sur un pied d'égalité à la vie de la société) ?
- Avez-vous fait part de votre handicap à la direction ou aux ressources humaines ?
- Avez-vous suivi une formation de sensibilisation aux handicaps chez MacEwen ?

Il y avait peu de participation alors il n'y avait aucuns résultats à prendre en compte dans le présent rapport de progrès. Elles sont résumées dans la section suivante.

4 RETOUR D'INFORMATION

MacEwen n'a reçu aucune demande dans le cadre du processus de retour d'information au cours de la dernière année.